



JONATHAN LOBERT

MÉDAILLÉ OLYMPIQUE • CONSULTANT • AUTEUR • CONFÉRENCIER

Partager, c'est gagner !

Leadership, coopération et performance collective

Et si la performance collective commençait par le partage ?



PARCOURS

Jonathan Lobert

Médaillé olympique aux Jeux de Londres 2012, double olympien, double vice-champion du monde et champion d'Europe, Jonathan Lobert a consacré plus de vingt ans à la recherche de performance dans l'un des environnements les plus exigeants qui soient : la voile olympique. Une discipline où l'on décide seul, dans l'incertitude, face aux meilleurs concurrents du monde.

Au fil de ce parcours, une conviction s'est imposée : les plus grandes réussites ne sont pas toujours le fruit du talent individuel. Elles naissent souvent de la capacité à apprendre, partager et progresser ensemble. Cette réflexion est devenue un livre, « **Partager, c'est gagner !** », publié aux Éditions Eyrolles.

Diplômé de l'Executive Master in General Management d'emlyon business school, certifié en coaching exécutif à l'Université Paris Dauphine et titulaire d'un Master en Génie Civil de l'Université de La Rochelle, Jonathan Lobert intervient aujourd'hui comme consultant en leadership, coopération et performance collective, conférencier et conseiller auprès de dirigeants et de grandes organisations, en France comme à l'international.

À travers ses conférences, ses formations et ses missions de conseil, il établit des passerelles entre les enseignements du sport de haut niveau et les défis auxquels sont confrontées les organisations : décider dans l'incertitude, renforcer la coopération, développer la confiance, fluidifier les interactions et créer les conditions d'une performance durable.

En bref

Médaille olympique aux Jeux de Londres 2012

Double olympien : Londres 2012 & Rio 2016

Auteur publié aux éditions Eyrolles

Executive Master in General Management – emlyon business school

Interventions en français et en anglais

JONATHANLOBERT.COM

Le livre



“Partager c’est gagner !”

Comment le partage devient un puissant accélérateur de progression et de performance collective.

Éditions Eyrolles

De la compétition à la coopération



Tout commence par la **recherche de performance**. Pendant des années, Jonathan Lobert affronte les meilleurs régatiers du monde dans une logique implacable : pour gagner, chacun protège ses connaissances, ses analyses et ses découvertes.

Puis vient un constat : **à ce jeu, tout le monde plafonne**. Les progrès ralentissent, les mêmes erreurs se répètent et chacun réinvente seul ce que d'autres ont déjà appris.

Le déclic est contre-intuitif : **s'entraîner avec ses concurrents**, partager ses données, ses expériences et ses apprentissages. Chacun progresse alors plus vite que s'il était resté seul. La rivalité devient apprentissage, l'apprentissage devient coopération.

C'est cette conviction qui conduira Jonathan Lobert jusqu'à **la médaille olympique de Londres 2012**. Une conviction qu'il partage aujourd'hui auprès des dirigeants et de leurs équipes pour **renforcer la coopération, accélérer les apprentissages et créer les conditions d'une performance collective durable**.

« Les plus grandes performances ne sont pas toujours le fruit de la compétition. Elles naissent souvent de la capacité à apprendre, partager et progresser ensemble. »

Ils en parlent

« Son approche unique sur le changement et la capacité à raconter des histoires captivantes ont toujours su inspirer nos équipes. »

Robin Malagie

DIRECTEUR CONDUITE DU CHANGEMENT
BANQUE POPULAIRE

« Les équipes ont particulièrement apprécié la pertinence de ses insights et son accessibilité. »

Jacques Trinidad

RESP. GROUPE EFFICACITÉ
FORCE DE VENTE COFACE

« Un discours sincère et authentique qui a embarqué l'ensemble des participants. Une conférence inspirante à recommander ! »

Anne-France Karnbauer

DIR. ADJOINTE COMMUNICATION INTERNE
FRANCE TÉLÉVISIONS

Partager, c'est *gagner* !

FAIRE DU PARTAGE UN ACCÉLÉRATEUR DE PERFORMANCE COLLECTIVE

À travers son parcours olympique et l'histoire qui a conduit à la médaille de Londres 2012, Jonathan Lobert démontre que **les plus grandes performances ne naissent pas seulement du talent individuel**, mais de la capacité à **apprendre, partager et progresser ensemble**. Une conférence rythmée, interactive et incarnée, qui relie les enseignements du sport de haut niveau aux enjeux de **leadership, de coopération et de performance collective**.

Pourquoi cette conférence ?

Recréer du collectif

dans des équipes dispersées, spécialisées ou sous tension.

Renforcer la coopération

là où la compétition interne fait perdre tout le monde.

Décloisonner les expertises

pour accélérer l'apprentissage et faire émerger l'innovation.

Accélérer les décisions

dans des environnements complexes et incertains.

Maintenir l'engagement

lorsque la pression et les transformations s'installent dans la durée.

Ce que les participants découvrent

Pourquoi le **partage accélère la performance**, individuelle comme collective.

Comment transformer les **rivalités en avantage collectif**.

Le rôle de la **confiance** dans les organisations performantes.

Ce qui permet aux équipes **d'apprendre et de progresser ensemble**.

Comment construire une **performance durable** dans un environnement exigeant.

FORMAT

De 45 minutes à 1h30, avec session de questions-réponses.

Une conférence conçue pour les séminaires exécutifs, ComEx, conventions et événements clients, en ouverture, en clôture ou comme fil conducteur d'un programme.

LANGUES

Intervention **en français ou en anglais**. Habitué aux environnements internationaux, Jonathan Lobert adapte son intervention aux enjeux et à la culture de chaque organisation.



UNE CONFÉRENCE ADAPTÉE À VOS ENJEUX

Une approche sur mesure

Le message central reste : « Partager, c'est gagner ! »

Chaque intervention est construite autour d'un message central : « Partager, c'est gagner ! »
Selon vos enjeux, **certains thèmes peuvent être davantage développés** afin de renforcer l'impact de la conférence auprès de votre audience.

01

Décider dans l'incertitude

Clarifier les priorités et agir malgré l'incertitude.

02

Transformer la pression en levier de performance

Maintenir lucidité, engagement et efficacité sous pression.

03

Développer confiance et responsabilité collective

Créer les conditions de l'autonomie et de l'engagement.

04

Faire du feedback un levier de progression

Transformer les retours d'expérience en accélérateurs d'apprentissage.

05

Briser les silos et fluidifier la coopération

Faire circuler les idées, les expertises et les initiatives.

06

Construire une performance collective durable

Maintenir l'engagement et l'efficacité dans la durée.

01

Décider dans l'incertitude

CLARIFIER, ARBITRER ET AGIR SOUS PRESSION

Information incomplète, contexte mouvant, options irréversibles : les dirigeants décident de plus en plus souvent sans disposer de toutes les cartes. Attendre la certitude, c'est déjà choisir... et souvent choisir de subir.

MESSAGES CLÉS

Renoncer à l'illusion de l'information parfaite et **décider quand même.**

Élargir sa lecture de la situation **grâce aux autres.**

Assumer ses choix et **apprendre en boucle courte.**

CE QUE LES PARTICIPANTS RETIENNENT

Une **grille de lecture** pour agir malgré l'incertitude.

Des repères pour **trancher vite sans trancher mal.**

Le réflexe de **partager l'intention** pour aligner le collectif.

02

Transformer la pression en levier de performance

MAINTENIR CLARTÉ, ENGAGEMENT ET EFFICACITÉ

Échéances serrées, enjeux élevés, exposition permanente : mal gérée, la pression dégrade la lucidité et épuise les organisations. Bien apprivoisée, elle devient une énergie au service de la performance.

MESSAGES CLÉS

Comprendre ce que la pression change dans la **prise de décision.**

Préserver sa **lucidité** lorsque tout s'accélère.

Transformer la pression en **levier de performance.**

CE QUE LES PARTICIPANTS RETIENNENT

Une **autre lecture** de la pression : ni ennemie, ni fatalité.

Ce qui permet de maintenir **clarté et efficacité** quand tout s'accélère.

Pourquoi la **récupération** est une condition de la performance durable.

03

Développer confiance et responsabilité collective

CRÉER DES ÉQUIPES CAPABLES D'AGIR AVEC AUTONOMIE

Les organisations réclament de l'autonomie mais multiplient les contrôles ; elles appellent à l'initiative mais sanctionnent l'erreur. Résultat : des équipes qui attendent la consigne, et des dirigeants qui s'épuisent à tout porter.

MESSAGES CLÉS

La **confiance** n'est pas un sentiment : c'est un système de comportements.

Déléguer la décision, pas seulement la tâche.

Traiter l'erreur comme un apprentissage, jamais comme une faute.

CE QUE LES PARTICIPANTS RETIENNENT

Les conditions concrètes d'une **autonomie réelle**.

Le lien direct entre **partage des responsabilités et engagement**.

Des repères pour rester **exigeant sans reprendre le contrôle**.

04

Faire du feedback un levier de progression

RENFORCER L'EXIGENCE, L'APPRENTISSAGE ET LA COOPÉRATION

Entre la complaisance qui n'aide personne et la critique qui blesse, beaucoup d'équipes se privent de leur premier levier de progression. Dans le sport de haut niveau, le feedback est quotidien. Il ne sert pas à juger les personnes, mais à accélérer l'apprentissage et la progression.

MESSAGES CLÉS

Transformer le **jugement** en **information utile**.

Associer **exigence** et **bienveillance** pour faire progresser.

Chercher la **cause**, jamais le **coupable**.

CE QUE LES PARTICIPANTS RETIENNENT

Le **feedback** comme preuve d'**exigence** et de **respect**.

Des repères simples pour donner et recevoir un **feedback qui fait grandir**.

Comment faire du **débrief collectif** un **avantage durable**.

05

Briser les silos et fluidifier la coopération

FAIRE ÉMERGER L'INNOVATION GRÂCE À LA DIVERSITÉ DES EXPERTISES

Chaque direction optimise son périmètre, protège son information, défend son budget et l'organisation perd en transversalité ce que chacun gagne en territoire. Les silos sont des réflexes de compétition interne.

MESSAGES CLÉS

Sortir du **jeu à somme nulle** : le partage est une **stratégie gagnante**.

Faire circuler l'information pour **accélérer les progrès collectifs**.

Transformer la diversité des expertises en **avantage compétitif**.

CE QUE LES PARTICIPANTS RETIENNENT

Pourquoi des **équipes brillantes coopèrent mal** et comment en sortir.

L'exemple vécu d'une **coopération entre concurrents directs**.

Concilier **ambition individuelle** et **réussite commune**.

06

Construire une performance collective durable

MAINTENIR L'ENGAGEMENT ET L'EFFICACITÉ DANS LE TEMPS

Réussir un sprint, beaucoup d'équipes savent le faire. Tenir un haut niveau d'exigence sur des années, sans usure ni désengagement, est un tout autre défi. C'est aujourd'hui celui des organisations en transformation permanente.

MESSAGES CLÉS

Relier le quotidien à **une ambition de long terme**.

Alterner exigence et **récupération** pour durer.

Transformer les échecs en apprentissages collectifs.

CE QUE LES PARTICIPANTS RETIENNENT

Une vision **long terme** de la performance.

Des repères pour entretenir **l'engagement dans la durée**.

Pourquoi **la capacité à durer ensemble** devient un avantage compétitif.

Ils nous font confiance

L'ORÉAL

CHANEL

BNP PARIBAS

BANQUE POPULAIRE +X

CA

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

DECATHLON

EDF

ENGIE

CMA CGM

ACCOR

La FRENCH TECH

Groupama

coface

orange™

RENAULT TRUCKS

VOLVO

BMW

HUTCHINSON®

HAVAS

gjd

GEOPOST

LA BANQUE POSTALE

em lyon business school

excelia

france•tv

VYCON
Value Life

sanofi

mundipharma

SERVIER*

« Sa prise de parole sur scène a captivé notre public et a enrichi notre évènement de manière significative. Son discours inspirant et ses perspectives éclairantes ont véritablement marqué notre audience, faisant de lui un véritable atout. »

Mylene Candellato
RESPONSABLE DES ÉVÈNEMENTS



INTERVENTIONS EN FRANÇAIS
& EN ANGLAIS



MOBILITÉ NATIONALE &
INTERNATIONALE

JONATHAN LOBERT

MÉDAILLÉ OLYMPIQUE • CONSULTANT • AUTEUR • CONFÉRENCIER



JONATHANLOBERT.COM

*Les plus grandes réussites naissent de la
capacité à apprendre, partager et progresser
ensemble.*

Partager, c'est gagner !

