



JONATHAN LOBERT

MÉDAILLÉ OLYMPIQUE • CONSULTANT • AUTEUR • CONFÉRENCIER

Accompagnement *de dirigeants et d'équipes*

Dirigeants · Équipes · Comités de direction

Intervenir au cœur des décisions, avec exigence et confidentialité.

JONATHANLOBERT.COM



PARCOURS

Jonathan Lobert

Médaillé olympique aux Jeux de Londres 2012, double olympien, double vice-champion du monde et champion d'Europe, Jonathan Lobert a consacré plus de vingt ans à la recherche de performance dans l'un des environnements les plus exigeants qui soient : la voile olympique. Une discipline où l'on décide seul, dans l'incertitude, face aux meilleurs concurrents du monde.

Au fil de ce parcours, une conviction s'est imposée : les plus grandes réussites ne sont pas toujours le fruit du talent individuel. Elles naissent souvent de la capacité à apprendre, partager et progresser ensemble. Cette réflexion est devenue un livre, « **Partager, c'est gagner !** », publié aux Éditions Eyrolles.

Diplômé de l'Executive Master in General Management d'emlyon business school, certifié en coaching exécutif à l'Université Paris Dauphine et titulaire d'un Master en Génie Civil de l'Université de La Rochelle, Jonathan Lobert intervient aujourd'hui comme consultant en leadership, coopération et performance collective, conférencier et conseiller auprès de dirigeants et de grandes organisations, en France comme à l'international.

À travers ses conférences, ses formations et ses missions de conseil, il établit des passerelles entre les enseignements du sport de haut niveau et les défis auxquels sont confrontées les organisations : décider dans l'incertitude, renforcer la coopération, développer la confiance, fluidifier les interactions et créer les conditions d'une performance durable.

En bref

Médaille olympique aux Jeux de Londres 2012

Double olympien : Londres 2012 & Rio 2016

Auteur publié aux éditions Eyrolles

Executive Master in General Management – emlyon business school

Interventions en français et en anglais

JONATHANLOBERT.COM

Le livre



“Partager c’est gagner !”

Comment le partage devient un puissant accélérateur de progression et de performance collective.

Éditions Eyrolles

De la compétition *à la coopération*



Tout commence par la **recherche de performance**. Pendant des années, Jonathan Lobert affronte les meilleurs régatiers du monde dans une logique implacable : pour gagner, chacun protège ses connaissances, ses analyses et ses découvertes.

Puis vient un constat : **à ce jeu, tout le monde plafonne**. Les progrès ralentissent, les mêmes erreurs se répètent et chacun réinvente seul ce que d'autres ont déjà appris.

Le déclic est contre-intuitif : **s'entraîner avec ses concurrents**, partager ses données, ses expériences et ses apprentissages. Chacun progresse alors plus vite que s'il était resté seul. La rivalité devient apprentissage, l'apprentissage devient coopération.

C'est cette conviction qui conduira Jonathan Lobert jusqu'à **la médaille olympique de Londres 2012**. Une conviction qu'il partage aujourd'hui auprès des dirigeants et de leurs équipes pour **renforcer la coopération, accélérer les apprentissages et créer les conditions d'une performance collective durable**.

« Les plus grandes performances ne sont pas toujours le fruit de la compétition. Elles naissent souvent de la capacité à apprendre, partager et progresser ensemble. »

Ce qu'ils en retiennent

« Son accompagnement nous a permis de faire évoluer nos instances. J'ai particulièrement apprécié son écoute et la pertinence de ses apports. »

DIRECTRICE COMMERCIALE
GROUPE BANCAIRE

« Jonathan a guidé notre réflexion collective avec efficacité. Ces sessions nous ont permis de clarifier nos priorités, renforcer notre vision commune et poser les bases d'une collaboration alignée. »

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES
GROUPE BANCAIRE

Des dynamiques *différentes*

Selon vos enjeux, l'accompagnement peut porter sur **votre leadership, la dynamique de votre équipe** ou **le fonctionnement de vos instances de direction**. Ces trois niveaux d'intervention peuvent se combiner au sein d'une même démarche.

01 LEADERSHIP EXECUTIF

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Vous

Un espace exigeant et strictement confidentiel pour **affiner votre posture, éclairer vos arbitrages** et préserver votre lucidité dans les moments qui comptent.

CE QUE VOUS EN RETIREZ

Des décisions plus nettes, un regard élargi sur vos angles morts et **une posture renforcée** dans les moments décisifs.

02 PERFORMANCE COLLECTIVE

ACCOMPAGNEMENT D'ÉQUIPE

Votre équipe

Un travail avec votre équipe pour **élever la qualité des échanges, clarifier les rôles** et construire un **alignement réel** autour de vos priorités.

CE QUE L'ÉQUIPE Y GAGNE

Une équipe qui **décide mieux**, coopère avec davantage de fluidité et **porte une vision commune**.

03 COMEX • CODIR

INTERVENTION EN COMEX • CODIR

Au cœur de vos comités

Une présence au cœur de vos instances de direction pour **structurer les échanges, faire émerger les points de tension** et renforcer la **qualité des arbitrages**.

CE QUE LE COMITÉ Y GAGNE

Des débats plus francs, des arbitrages plus solides et des instances **plus décisionnelles**.

Ces niveaux se combinent souvent au sein d'une même démarche. Le premier échange permet d'identifier le point d'entrée le plus utile.

01 Leadership exécutif

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL & CONFIDENTIEL

« À certains moments, *décider seul ne suffit plus.* »

Plus les responsabilités grandissent, plus les décisions engagent, et plus **la solitude de la fonction s'installe**. Cet accompagnement vous offre **un espace de recul et de réflexion** pour clarifier vos arbitrages, **décider avec lucidité et renforcer votre posture dans la durée**.

VOTRE ACCOMPAGNEMENT

Des **séances individuelles**, construites sur vos situations réelles.

Un partenaire qui **questionne, challenge et éclaire**, sans décider à votre place.

Une **confidentialité absolue**, condition d'une parole libre.

CE QUE VOUS EN RETIREZ

Plus de **lucidité** dans vos arbitrages les plus engageants.

Une **posture de leadership** assumée et consolidée.

Un **recul stratégique** pour distinguer l'essentiel du bruit quotidien.

COMMENT ÇA S'ORGANISE

POUR QUI

Dirigeants, membres de ComEx et cadres dirigeants.

FORMAT

Présentiel ou visio, au choix.

UNE SÉANCE

Environ 1h30.

RYTHME

Une séance toutes les 2 à 3 semaines.

DURÉE

Un cycle défini selon vos enjeux.

LANGUES

Français ou anglais.

« Un cadre exigeant. Une approche *qui s'adapte à votre réalité.* »

02 Performance Collective

UN ACCOMPAGNEMENT AU CŒUR DES DYNAMIQUES COLLECTIVES

« La coopération ne se décrète pas. *Elle se construit.* »

Une équipe **ne se résume pas à la somme de ses talents**. Sa performance tient à la qualité de ses **interactions**, à la **confiance** et à sa manière de **décider ensemble**. Ici, le travail porte sur le collectif lui-même, **sa dynamique et ses modes de fonctionnement**.

AVEC LE COLLECTIF

Des **séances collectives**, à partir des situations réelles de l'équipe.

Des **entretiens individuels** en amont, lorsque cela est utile pour comprendre les dynamiques.

Un **langage commun**, réutilisable au quotidien.

CE QUE L'ÉQUIPE Y GAGNE

Une **coopération plus fluide** et plus responsable.

Des **rôles clarifiés** et des décisions plus rapides.

Des **modes de fonctionnement durables**, ancrés dans le quotidien.

COMMENT ÇA S'ORGANISE

POUR QUI

L'équipe généralement de 5 à 15 personnes.

FORMAT

Séances collectives en présentiel ; suivis en visio.

UNE SÉANCE

Demi-journée ou journée, selon l'objectif.

RYTHME

Une séance toutes les 3 à 6 semaines.

DURÉE

Un cycle de 3 à 6 mois.

LANGUES

Français ou anglais.

« Un cadre exigeant. Une approche *qui s'adapte à votre réalité.* »

03 ComEx • CoDir

UN ACCOMPAGNEMENT AU CŒUR DE VOS DÉCISIONS STRATÉGIQUES

« La qualité d'une gouvernance se révèle *dans les décisions qu'elle produit.* »

Un comité de direction ne se résume pas à l'addition d'expertises. Sa valeur se mesure à **la qualité des décisions** qu'il produit, à la robustesse de ses arbitrages et à sa capacité à avancer aligné. C'est **le fonctionnement même de l'instance** qui est au cœur de l'accompagnement.

AVEC VOTRE COMITÉ

Des **séances avec le comité**, centrées sur vos arbitrages réels.

Des **échanges avec le dirigeant** et, si utile, des entretiens individuels.

Un travail sur vos situations réelles, au service de **décisions plus robustes**.

CE QUE LE COMITÉ Y GAGNE

Des **débats plus exigeants** et des arbitrages plus solides.

Un **fonctionnement plus fluide** et des responsabilités mieux partagées.

Une gouvernance qui devient un **avantage durable**.

COMMENT ÇA S'ORGANISE

POUR QUI

Le ComEx ou CoDir avec son dirigeant.

FORMAT

Séances avec le comité en présentiel
échanges avec le dirigeant en visio ou en présentiel.

UNE SÉANCE

Demi-journée, intégrée au rythme du comité.

RYTHME

Aligné sur le calendrier du comité, souvent mensuel ou trimestriel.

DURÉE

De quelques mois à un partenariat annuel.

LANGUES

Français ou anglais.

« Un cadre exigeant. Une approche *qui s'adapte à votre réalité.* »

RÉFÉRENCES

Ils nous font confiance

L'ORÉAL



« Ces sessions ont été un véritable espace de réflexion. Elles nous ont permis de clarifier nos priorités, renforcer notre vision commune et poser les bases d'une collaboration alignée. »

Comité de direction
GROUPE BANCAIRE INTERNATIONAL



INTERVENTIONS EN FRANÇAIS
& EN ANGLAIS



MOBILITÉ NATIONALE &
INTERNATIONALE

Une démarche *en quatre temps*

Chaque intervention peut constituer une porte d'entrée dans une démarche plus globale. Ces quatre temps se combinent selon vos enjeux pour agir durablement sur le leadership et la performance collective.

01

INSPIRER

Conférences

Créer le déclic

Une conférence signature pour inspirer les dirigeants, mobiliser les équipes et ouvrir de nouvelles perspectives.

« Partager, c'est gagner ! »

Thématiques sur mesure

02

EXPÉRIMENTER

Expériences immersives

Comprendre par l'action

Placer les équipes en situation réelle pour révéler la décision, la coopération et la performance sous pression.

Deux dispositifs immersifs

03

TRANSFORMER

Accompagnements

Transformer en profondeur

Un travail dans la durée, en individuel ou en équipe pour ancrer de nouvelles pratiques.

Leadership Exécutif

Performance collective

ComEx • CoDir

VOUS ÊTES ICI

04

DÉVELOPPER

Masterclass

Des compétences durables

Quatre masterclass pour installer des compétences clés, directement transposables à votre quotidien.

Coopération

Décision

Feedback

Énergie

Chaque intervention est une porte d'entrée dans une même démarche.

EXPLORER LA DÉMARCHE

jonathanlobert.com

ÉCHANGER SUR VOTRE CONTEXTE

calendly.com/jonathanlobert/



PRENDRE RENDEZ-VOUS

JONATHAN LOBERT

MÉDAILLÉ OLYMPIQUE • CONSULTANT • AUTEUR • CONFÉRENCIER



JONATHANLOBERT.COM

*Les décisions qui comptent se préparent, se challengent et
se partagent.*

Transformons, ensemble.

